

COMUNE DI VILLADOSSOLA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo decentrato triennio normativo 2023-2025
parte economica 2023**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		20.11.2023
Periodo temporale di vigenza		Triennio normativo 2023-2025 – Parte economica anno 2023
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL, CISL FPS, CGIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): UIL, CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate anno 2023
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 17.11.2023
		L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, schede valutazioni individuali cat. B e C, schede valutazioni individuali responsabili di servizio, valutazione personale dipendente, valutazione responsabili di servizio.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2023.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

• INDENNITA':

INDENNITA': "CONDIZIONI DI LAVORO"

- *descrizione: maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.708,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.70-bis comma 1 lett.c) CCNL FL 21.05.2018*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: aggiornamento parte economica anno 2023*
- *criteri di attribuzione: previsti nel CCDI sopra citato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA': "CONDIZIONI DI LAVORO"

- *descrizione: ex rischio/disagio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 368,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.80 c.2 lett.c) CCNL FL 16.11.2022-*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: aggiornamento parte economica anno 2023*
- *criteri di attribuzione: individuazione importo giornaliero; corresponsione al personale adibito all'assistenza alla persona (Casa di Riposo), alla squadra lavori esterna*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA' : "SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE"

- *descrizione: servizio esterno di vigilanza*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 820,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.100 CCNL FL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.13 parte normativa 2023-2025; aggiornamento parte economica anno 2023*
- *criteri di attribuzione: individuazione importo giornaliero da corrispondere al personale di polizia locale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA' : "INDENNITA' DI FUNZIONE POLIZIA LOCALE"

- *descrizione: indennità di funzione personale di Polizia Locale*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.000,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.97 CCNL FL 16.11.2022*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.14 parte normativa 2023-2025; aggiornamento parte economica anno 2023*
- *criteri di attribuzione: individuazione importo da corrispondere al personale di polizia locale*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA' "SPECIFICHE RESPONSABILITA' "

- *descrizione: specifiche responsabilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 350,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.84 comma 1) CCNL FL 16.12.2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: aggiornamento parte economica 2023*
- *criteri di attribuzione: misura stabilita nel CCNL per le figure previste dal contratto e presenti nell'Ente*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA' : "PARTICOLARI RESPONSABILITA' "

- *descrizione: indennità per particolari responsabilità*
- *importo massimo previsto nel fondo € 7.600,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art.84 comma 1) CCNL FL 16.12.2022*
- *riferimento all'articolo del CDI aziendale: aggiornamento parte economica anno 2023*
- *criteri di attribuzione: postazioni/profili professionali individuati da parte dei Responsabili dei vari servizi*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità/compenso in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

• **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "_____"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____*
- *Importo € _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

Progetto "_____"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: _____*
- *Importo € _____*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: _____*

• **ALTRE DESTINAZIONI: (SEZIONE NEGATIVA)**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_ "

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di remunerazione:* _____

RECUPERI IMU/TASI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI "

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 06.11.2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

I criteri per l'assegnazione di nuovi differenziali stipendiali sono disposti dall'art.14 comma 2) lett.e) del CCNL FL 16.11.2022.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, è stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 15 del 19.10.2023, per un totale di Euro 173.690,00, oltre a risparmi da straordinari a consuntivo, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	147.281
Risorse variabili	38.909
TOTALE	186.190

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 147.281,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 "A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art.31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, ivi comprese delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art.33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL 22/01/2004. L'importo così consolidato resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 79, c.1, lett. a) CCNL 16.11.2022)	158.350

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Gli incrementi contrattuali previsti dall'art.67, comma 2, CCNL 2016-2018 e dall'art.79 del CCNL FL 16.11.2022 sono i seguenti:

Descrizione	Importo
Incremento annuo a valere dal fondo anno 2019 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 83,20) - art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21.05.2018) non soggetto al limite	2.662
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67, c. 2, lett.b) CCNL 21.05.2018) non soggetto al limite	3.368
R.I.A ed assegni ad personam personale cessato (art.67 c.2 lett. c) CCNL 21/05/2018)	1.377
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50) art.79 c.1 lett.b) CCNL 16.11.2022 – non soggetto al limi	2.704

Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali) art.79 c.2 lett.d) CCNL 16.11.2022 – non soggetto al limite	4.837
Differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (da aprile 2023) art.79 c.1 bis CCNL 16.11.2022 – non soggetto al limite	6.677
TOTALE	21.625

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 26.409,00 oltre a risparmio da straordinari a consuntivo, e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, et. D), CCNL 1/04/1999)	==
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, et. K), CCNL 1/04/1999)	==
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	==
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art.79 c.2 lett.d) CCNL 16.11.2022	12.500
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (art.79 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022)	13.911
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 79 c.2 lett.b) CCNL 16.11.2022)	7.090
Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50) quota una tantum anni 2021 e 2022 – art.79 c.1 lett.b) e c.5 CCNL 16.11.2022 – non soggetto al limite	5.408
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	==
TOTALE	38.909

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

A) Riduzione del fondo ai sensi dell' art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014

Dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

La **riduzione "permanente"** ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, è pari ad **€ 25.722,00**.

B) Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 236, della L. n. 208/2015 (Legge di Stabilità 2016)

1. a decorrere dal 1° gennaio 2016, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2015;

2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno **2016**, è stata operata la riduzione di **€ 6.972,00** per cessazioni.

C) Art.23, comma 2, D.lgs. n.75/2017

1. A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse decentrate non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

2. Dalla stessa data è abrogato l'art.1 comma 236 della L. n. 208/2015.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	147.281
Risorse variabili (totale della sezione II ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	38.909
TOTALE	186.190

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.092
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	74.880
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali art.67 c.2 lett.b) CCNL Funzioni Locali 21/05/2018	3.368
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	==
Altro (risorse contrattate precedentemente)	24.130
TOTALE	115.470

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali stipendiali anno 2023 (art. 80, comma 2, lett. j) CCNL 16.11.2023)	5.350
Indennità di turno, reperibilità, ecc. (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	==
Indennità condizioni di lavoro (art.80 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022)	3.075
Indennità particolari responsabilità ex cat. B, C, D (art.84 CCNL 16.11.2022)	7.600
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art.84 CCNL 16.11.2022)	==
Indennità di servizio esterno polizia locale (art.100 CCNL 16.11.2022)	820
Indennità di funzione polizia locale (art.97 CCNL 16.11.2022)	1.000
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL	==

14/09/2000)	
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80 comma 2, lett. a) e lett. b), CCNL 16.11.2022)	52.875
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. G), CCNL 1/04/1999)	==
TOTALE	70.720

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	115.470
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	70.720
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	==
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	186.190

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse fisse del fondo aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 180 del 06.11.2017, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali per l'anno 2023.

Si attesta che i differenziali previsti per l'anno 2023 vengono attribuiti secondo quanto stabilito dall'art. 14 del CCNL FL del 16.2022, nel rispetto del principio di selettività, ad una quota limitata di dipendenti, tenendo conto della valutazione individuale del triennio precedente, che ne costituisce titolo prioritario, nonché dell'esperienza maturata e delle competenze acquisite.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022 (precedente)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 79, c. 1, lett.a) CCNL 16.11.2022)	158.350	158.350	==
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004			==
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006			==
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008			==
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art.79 c.1 lett.a) CCNL 16.11.2022 art. 67, c. 2, lett.c) CCNL 21/05/2018)	1.377	1.033	+ 344
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Incremento annuo a valere dal fondo anno 2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83.20) art.67 c.2 lett.a) CCNL 21/05/2018 – non soggetto	2.662	2.662	==
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali art.67 c.2 lett.b) CCNL Funzioni Locali 21/05/2018 - non soggetto	3.368	3.368	==

Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50) art.79 c.1 lett.b) CCNL 16.11.2022 – non soggetto al limite	2.704		+ 2.704
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali) art.79 c.1 lett.d) CCNL 16.11.2022 – non soggetto limite	4.837		+ 4.837
Differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (da aprile 2023) art.79 c.1 bis CCNL 16.11.2022 – non soggetto al limite	6.677		+ 6.677
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	179.975	165.413	+ 14.562
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	25.722	25.722	
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio anno 2016 (art.1, comma 236, L.208/2015- Legge di stabilità 2016)	6.972	6.972	
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	147.281	132.719	+ 14.562
RISORSE VARIABILI			
Poste variabili sottoposte al limite di cui all'art.23 c.2 D.lgs 75/2017			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (tranne per i casi in cui <u>l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>)	==	==	==
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n.	==	==	==

446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>)			
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	==	==	==
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (art.79, c.2, lett.c) CCNL Funzioni Locali 16.11.2022)	13.911	13.911	==
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 79, c. 2 lett.b) CCNL Funzioni Locali 16.11.2022)	7.090	7.090	==
Poste variabili non sottoposte al limite di cui all'art.23 c.2 D.lgs 75/2017			
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>	==	==	==
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u>	==	==	==
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 79, comma 2, lett. d), CCNL Funzioni Locali 16.11.2022)	12.500	12.500	==
Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50) quota una tantum anni 2021 e 2022 – art.79 c.1 lett.b) e c.5 CCNL 16.11.2022	5.408		+ 5.408
Totale risorse variabili			
TOTALE	38.909	33.501	+ 5.408

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	147.281	132.719	+ 14.562
Risorse variabili	38.909	33.501	+ 5.408
Decurtazioni	==	===	==
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	186.190	166.220	+ 19.970

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2022 (precedente)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	13.092	13.231	- 139
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	74.880	66.908	+ 7.972
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali art.67 c.2 lett.b) CCNL Funzioni Locali 21/05/2018	3.368	3.368	==
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	==	==	==
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	==	==	==
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Altro (risorse contrattate precedentemente)	24.130	25.357	- 1.227
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	115.470	108.864	+ 6.606
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Differenziali stipendiali anno 2023 (art. 14 CCNL FL 16.11.2022)	5.350	3.613	+ 1.737
Indennità di turno, reperibilità, ecc. (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	==	===	
Indennità condizioni di lavoro (art.80 c.2 lett.c) CCNL 16.11.2022)	3.075	2.968	+ 107

Indennità particolari responsabilità ex cat. B, C, D (art.84 CCNL 16.11.2022)	7.600	7.500	+ 100
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art.70-quinquies , comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018)	==	==	==
Indennità di servizio esterno polizia locale (art.100 CCNL 16.11.2022)	820	820	==
Indennità di funzione polizia locale (art.97 CCNL 16.11.2022)	1.000	875	+ 125
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	==	==	==
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 80 comma 2, lett. a) e lett. b), CCNL 16.11.2022)	52.875	41.580	+ 11.295
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	==	==	==
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
TOTALE	70.720	57.356	+ 13.364
(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE			
Risorse ancora da contrattare	==	==	==
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	==	==	==
Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare			
TOTALE	==	==	==
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	115.470	108.864	- 3.394
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	70.720	57.356	+ 13.364
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	==	==	==
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	186.190	166.720	+ 19.970

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - *Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 non vige più il limite della spesa del fondo dell'anno precedente.

A decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare delle risorse decentrate non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

Tale limite risulta rispettato:

	Fondo anno 2023	Fondo anno 2016
Totale risorse decentrate	186.190	163.957
Importi esclusi dal limite	38.156	15.300
TOTALE	148.034	148.657

Sezione III - *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura negli appositi codici del bilancio.