

COMUNE DI VILLADOSSOLA
Provincia del Verbano Cusio Ossola

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | |
|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | 09.12.2014 |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2014 |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): UIL FPL, CISL FPS, CGIL FP Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CGIL |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) <u>Nota:</u> preintesa che verrà rivalutata a consuntivo dopo la chiusura dell'esercizio | | Utilizzo risorse decentrate anno 2014 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 04.12.2014 |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo. |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). La regolamentazione interna sulla valutazione del personale è contenuta nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi. |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI |
| È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, schede valutazioni individuali cat. B e C, schede valutazioni individuali responsabili di servizio, valutazione personale dipendente, valutazione responsabili di servizio. | | |
| | La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). | |
| Eventuali osservazioni | | |

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

l'utilizzo delle risorse decentrate anno 2014.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2014 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

- INDENNITA':

INDENNITA': MANEGGIO VALORI

- *descrizione: maneggio valori*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 2.450,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 14.09.2000; art. 17, c. 2, lett. d) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: aggiornamento parte economica anno 2005, art. 4*
- *criteri di attribuzione: previsti nel CCDI sopra citato*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA': DISAGIO

- *descrizione: disagio*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.531,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 17, c. 2, lett. e) CCNL 01.04.1999*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: aggiornamento parte economica anno 2010, art. 3*
- *criteri di attribuzione: individuazione importo mensile; corresponsione al personale adibito all'assistenza alla persona (Casa di riposo), alla squadra lavori esterna ed al capo-operai*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA': REPERIBILITA'

- *descrizione: reperibilità*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1.354,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 CCNL 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 CCNL 05.10.2001*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: aggiornamento parte economica anno 2008*
- *criteri di attribuzione: progetto neve, salatura strade*
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: incentivazione del personale addetto*

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- *descrizione*: specifiche responsabilità
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 750,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, c.2 lett. i) CCNL 01.04.1999; art. 36, c.2, CCNL 2002/2003
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: aggiornamento parte economica anno 2008
- *criteri di attribuzione*: misura stabilita nel CCNL per le figure previste dal contratto e presenti nell'Ente
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: incentivazione del personale addetto

INDENNITA' EX ART. 17, C. 2, LETT. F) CCNL 01.04.1999

- *descrizione*: indennità ex art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999
- *Importo massimo previsto nel fondo* € 7.651,00
- *Riferimento alla norma del CCNL*: art. 17, c. 2, lett. f) CCNL 01.04.1999, modificato da art. 36, c.1, CCNL 22.01.2004 e da art. 7 CCNL 09.05.2006
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: aggiornamento parte economica anno 2014
- *criteri di attribuzione*: postazioni / profili professionali individuati da parte dei Responsabili dei vari servizi
- *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività*: incentivazione del personale addetto

- PROGETTI INCENTIVANTI: (SEZIONE NEGATIVA)

Progetto "_____"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: _____
- *Importo* € _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: _____
- *criterio di remunerazione*: _____

Progetto "_____"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: _____
- *Importo* € _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: _____
- *criterio di remunerazione*: _____

Progetto "_____"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: _____
- *Importo* € _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: _____
- *criterio di remunerazione*: _____

Progetto "_____"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività*: _ il personale che aderisce al progetto ... _____
- *Importo* € _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale*: _____
- *criterio di remunerazione*: _____

- **ALTRE DESTINAZIONI: (SEZIONE NEGATIVA)**

SPONSORIZZAZIONI- CONVENZIONI- CONTRIBUTI ALL'UTENZA_”

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* trattasi di servizi aggiuntivi , finanziati da terzi _____
- *Importo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _____
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale:* _____
- *criteri di remunerazione:* _____

RECUPERI ICI – INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI E CONDONI EDILIZI _”

- *descrizione e criteri di remunerazione:* trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- *Importo €* _____
- *Riferimento alla norma del CCNL:* _ D.Lgs. 163/06 art. 92 c. 5-6 per le progettazioni e CCNL 1999 art. 17 lett. g) per condoni e recupero evasione ICI

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 20.12.2010 e successivamente modificato con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 16.04.2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n. 165 del 01.12.2014, per un totale di Euro 190.300,00, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

| Composizione fondo | Importo |
|--------------------|---------|
| Risorse stabili | 155.897 |
| Risorse variabili | 34.403 |
| TOTALE | 190.300 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 155.897,00 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 103.558 |

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) | 7.044 |
| 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 5.681 |
| 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.) | == |
| 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) | 5.440 |
| 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) | 6.946 |
| TOTALE | 25.111 |

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | 16.077 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | == |

| | |
|--|--------|
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | 11.151 |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) | == |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | == |
| Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) | == |
| TOTALE | 27.228 |

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 34.403,00 e sono così determinate:

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) | == |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) | == |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | == |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) | 10.300 |
| Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | 15.911 |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | 8.192 |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | == |
| TOTALE | 34.403 |

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Le riduzioni del fondo riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013-2014 non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014, sono previste le seguenti riduzioni:

- Per la parte fissa € 22.278,00 riduzione per cessazioni
- Per la parte variabile € 3.444,00 riduzione per cessazioni.
-

Le riduzioni sono state operate ai sensi della circolare della Ragioneria dello Stato n. 12 del 15.04.2011.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

| Totale risorse sottoposte a certificazione | Importo |
|--|----------------|
| Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 133.619 |
| Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) | 30.959 |
| TOTALE | 164.578 |

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

| Descrizione | Importo |
|--|----------------|
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 17.087 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 63.610 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | == |
| Indennità personale educativo asili nido (art. | == |

| | |
|--|---------|
| 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | == |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | == |
| Altro (risorse contrattate precedentemente) | 32.506 |
| TOTALE | 113.203 |

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

| Descrizione | Importo |
|--|---------|
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 3.804 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | 1.531 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | 7.651 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) | 750 |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | == |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 37.639 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | == |
| Altro..... | == |
| TOTALE | 51.375 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|---|---------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) | 113.203 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) | 51.375 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) | == |
| TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI | 164.578 |

| | |
|---|--|
| DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) | |
|---|--|

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 113.203,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 133.619,00.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 184 del 20.12.2010, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

| Costituzione fondo | Fondo anno 2014 | Fondo anno 2013 (precedente) | Differenza | Fondo anno 2010 |
|--|-----------------|------------------------------|------------|-----------------|
| RISORSE Fisse con Carattere di Certezza e Stabilità' | | | | |
| Risorse storiche | | | | |
| Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) | 103.558 | 103.558 | == | 103.558 |
| Incrementi contrattuali | | | | |
| art. 32, c. 1, 2, CCNL 22/01/2004 | 12.725 | 12.725 | == | 12.725 |
| art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006 | 5.440 | 5.440 | = | 5.440 |
| art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008 | 6.946 | 6.946 | = | 6.946 |
| Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità | | | | |

| | | | | |
|--|----------------|----------------|--------------|----------------|
| RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) | 16.077 | 15.859 | + 218 | 12.617 |
| Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) | = | = | = | = |
| Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) | 11.151 | 11.151 | = | 11.151 |
| Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999) | = | = | = | = |
| Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) | = | = | = | = |
| Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità | | | | |
| TOTALE | 155.897 | 155.679 | + 208 | 152.437 |
| RISORSE VARIABILI | | | | |
| Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 | | | | |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) (<u>tranne per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u>) | = | = | = | = |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997 e altri (<u>tranne gli incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani razionalizzazione</u>) | = | = | = | = |
| Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000) | = | = | = | = |
| Incremento per gli effetti non | 15.911 | 15.911 | = | 15.911 |

| | | | | |
|--|---------------|---------------|----------------|---------------|
| correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999) | | | | |
| 1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) | 8.192 | 8.410 | - 218 | 11.652 |
| Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis, della L. 122/2010 | | | | |
| Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999) - <u>per i casi in cui l'attività di sponsorizzazione non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e nel caso di nuove convenzioni</u> | = | = | = | = |
| Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) - <u>incentivi per progettazione interna, avvocatura, entrate conto terzi o utenza, economie da piani di razionalizzazione</u> | = | = | = | = |
| Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999) | = | = | = | = |
| Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) | 10.300 | 10.350 | - 50 | 10.500 |
| Totale risorse variabili | | | | |
| TOTALE | 34.403 | 34.671 | - 268 | 38.063 |
| DECURTAZIONI DEL FONDO | | | | |
| Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9, comma 2-bis, prima parte, L. 122/2010) | = | = | = | = |
| Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 9, comma 2-bis, seconda parte, L. 122/2010) | 25.722 | 23.571 | + 2.151 | = |
| Altre decurtazioni fondo (specificare) | = | = | = | = |
| Totale decurtazioni del fondo | | | | |
| TOTALE | 25.722 | 23.571 | + 2.151 | = |
| RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | 155.897 | 155.679 | + 208 | 152.437 |
| Risorse variabili | 34.403 | 34.671 | - 268 | 38.063 |

| | | | | |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Decurtazioni | 25.722 | 23.571 | + 2.151 | = |
| Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| TOTALE | 164.578 | 166.779 | - 2.201 | 190.500 |

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

| Programmazione di utilizzo del fondo | Fondo anno 2014 | Fondo anno 2013 (precedente) | Differenza | Fondo anno 2010 |
|--|-----------------|------------------------------|----------------|-----------------|
| DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | | |
| Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) | 17.087 | 17.446 | - 359 | 19.817 |
| Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) | 63.610 | 65.654 | - 2.044 | 70.171 |
| Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) | = | = | = | = |
| Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) | = | = | = | = |
| Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) | = | = | = | = |
| Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999) | = | = | = | = |
| Altro (risorse contrattate precedentemente) | 32.506 | 31.311 | + 1.195 | 34.651 |
| Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| TOTALE | 113.203 | 114.411 | - 1.208 | 124.639 |
| DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | | | | |
| Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) | 3.804 | 4.423 | - 619 | 2.450 |
| Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) | 1.531 | 1.531 | == | 1.829 |
| Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) | 7.651 | 6.899 | + 752 | 13.031 |
| Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. | 750 | 1.185 | - 435 | 1.171 |

| | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|
| i), CCNL 01/04/2000) | | | | |
| Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) | = | = | = | = |
| Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) | 37.639 | 38.330 | - 691 | 38.813 |
| Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) | | | | |
| Altro (progressioni orizzontali) | = | = | = | 8.567 |
| Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | | | | |
| TOTALE | 51.375 | 52.368 | - 993 | 65.861 |
| (eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE | | | | |
| Risorse ancora da contrattare | = | = | = | = |
| Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004) | = | = | = | = |
| Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare | | | | |
| TOTALE | = | = | = | = |
| DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE | | | | |
| Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa | 113.203 | 114.411 | - 1.208 | 124.639 |
| Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa | 51.375 | 52.368 | - 993 | 65.861 |
| (eventuali) destinazioni ancora da regolare | = | = | = | = |
| Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione | | | | |
| TOTALE | 164.578 | 166.779 | - 2.201 | 190.500 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura :

- nel capitolo n. 120/38/1 gestione competenza per € 154.278,
- nel capitolo n. 120/40/1 gestione competenza per € 10.300,
- nei capitoli di bilancio per gli oneri riflessi previsti nei vari servizi,
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso.