

COMUNE DI VILLADOSSOLA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA 2024

La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale





La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da Barbara Mussi



C.I.S.L. FP, rappresentata da

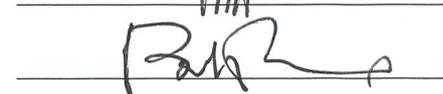
U.I.L FPL, rappresentata da

E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da

Mazza Andrea



Tarovo Paolo



Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2019/2021 firmato in data 16 novembre 2022.

Villadossola, li

11 NOV. 2024

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA'**

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL FL 16.11.2022 per l'anno **2024** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.67 c.1 lettera a) CCNL 21.5.2018	
Unico importo consolidato anno 2017	158.350,00
Art.67 c.2 lettera a) CCNL 21.5.218	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20 – non soggetto al limite)	2.662,00
Art.67 c.2 lettera b) CCNL 21.5.2018	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018 non soggetti al limite)	3.368,00
Art.67 c.2 lettera c) CCNL 21.5.2018	
R.I.A. e assegni ad personam (personale cessato anno 2019-2022)	2.081,00
Art.79 c.1 lett.b) CCNL 16.11.2022	
Incremento annuo dal 01.01.2021 (personale in servizio al 31.12.2018 x € 84,50 – non soggetto al limite)	2.704,00
Art.79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali - non soggetti al limite)	4.837,00
Art.79 c.1-bis CCNL 16.11.2022	
Differenziale stipendiale tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (non soggetto al limite)	9.244,00
Consolidamento decurtazione per cessazioni (anni dal 2011 al 2014 e anno 2016)	- 32.694,00
Totale Risorse stabili	150.552,00

RISORSE VARIABILI	
Art. 79 comma 2 lettera b) CCNL 16.11.2022	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	7.000,00
Art. 79 comma 2 lettera c) CCNL 16.11.2022	
Risorse finalizzate al conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s.	13.911,00
Totale Risorse variabili	20.911,00
Art. 79 comma 2 lettera d) CCNL 16.11.2022	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari (non soggetti al limite)	A consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024	171.463,00
--	-------------------

PAU

PAU



Verifica del rispetto del limite previsto dall'art.23, comma 2, D.lgs 75/2017:

Totale risorse decentrate anno 2016	€ 148.657,00
Totale risorse decentrate anno 2024	€ 171.463,00
Importi anno 2024 non soggetti al limite	- € 22.815,00
Totale risorse anno 2024 soggette al limite	€ 148.648,00

UTILIZZO DEL FONDO 2024

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità di specifiche responsabilità di cui all'art.84 CCNL 16.11.2022, per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, negli importi previsti per il 2023 e per le postazioni istituite nel corso dell'anno: ex cat. C € 1.500,00 – ex cat. B € 1.200,00.

Le specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di Stato Civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale vengono determinate in € 350,00 annuali.

Le specifiche responsabilità affidate agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico e ai formatori professionali vengono determinate in € 350,00 annuali.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis CCNL 21.05.2018 viene determinata, per l'anno 2024, come di seguito specificato:

- per gli operai e le OSS che lavorano in condizioni disagiate cat. B € 2,00 al giorno;
- per i geometri € 1,00 al giorno;

Per il personale che maneggia valori appartenente all'Area Istruttori (ex cat. C) si stabilisce che:

- 1) I titolari di incarichi di Elevata Qualificazione individueranno con proprio provvedimento, che verrà trasmesso all'Ufficio Personale, il/i soggetto/i solitamente adibito/i a tale servizio (salvo casi eccezionali, autorizzati dal Segretario Comunale, per motivate esigenze organizzative) un dipendente per servizio ed eventuale sostituto;
- 2) L'espressione "adibito in via continuativa" a tali servizi si riferisce a tutti i predetti soggetti, in quanto gli stessi sono effettivamente e potenzialmente adibiti al maneggio valori, senza possibilità di diversa preventiva definizione temporale del "quanto" del proprio tempo lavorativo viene destinato ai predetti servizi;
- 3) In base ai valori globali maneggiati (come da media ultimo biennio) sono istituite due fasce, a ciascuna delle quali viene riferita una differente indennità giornaliera:

€ 1,55 al giorno fascia A (servizi Ragioneria e Teatro)

€ 1,03 al giorno Fascia B (tutti gli altri servizi)

- 4) Convenzionalmente il periodo temporale annuo in cui il personale interessato è adibito a maneggio valori è pari a giorni 250 (periodo calcolato al netto di ferie ed assenze brevi).
- 5) La liquidazione dell'indennità in questione avverrà a consuntivo dopo la presentazione dell'annuale rendiconto. I titolari di EQ avranno cura di indicare convenzionalmente quanti giorni su 250 i soggetti del proprio servizio hanno svolto le mansioni di che trattasi rispetto ai sostituti.
- 6) Il sostituto dell'economista, per il periodo di maneggio valori (giorni effettivi), percepirà la relativa indennità rapportata alla fascia A).



L'indennità di servizio esterno di cui all'art.100 del CCNL 16.11.2022, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene determinata per l'anno 2024 in € 2,00 giornalieri.

L'indennità di funzione di cui all'art.97 del CCNL 16.11.2022, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene determinata per l'anno 2024 in € 1.500,00 annui (per 12 mensilità).

Verranno attuate, compatibilmente con le risorse disponibili:

- un massimo di n.1 progressione economica orizzontale Area Operatori Esperti (ex categoria "B") con decorrenza 01.01.2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art.14 del CCNL FL del 16.11.2022;
- un massimo di n. 6 progressioni economiche orizzontali Area Istruttori (ex categoria "C"), con decorrenza 01.01.2024, nel rispetto di quanto previsto dall'art.14 del CCNL FL del 16.11.2022;

Potranno partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Le parti concordano di destinare il contributo ANSC al personale dell'ufficio anagrafe ed elettorale che parteciperà all'espletamento delle attività di integrazione dell'Archivio Nazionale Informatizzato dello Stato Civile.

Le parti concordano di destinare il contributo ISTAT per il Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni al personale che ha partecipato all'espletamento delle attività censuarie.

La parte sindacale prende visione del Regolamento attuativo per l'attivazione di una procedura per la progressione tra le aree di cui all'art.13 del CCNL FL 2019/2021. Nessun rilievo viene effettuato in merito.

La parte sindacale propone e l'Ente, in relazione al proprio assetto organizzativo, compatibilmente con le risorse disponibili e nei limiti delle disponibilità già stanziare, valuterà l'istituzione di forme di welfare integrativo previste dall'art.82 del CCNL 16.11.2022.

Bill

Par



