

# COMUNE DI VILLADOSSOLA

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2022

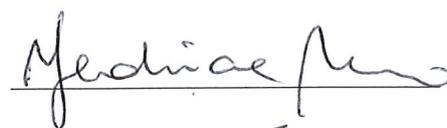
La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale



La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da Monaco Federica



C.I.S.L. FP, rappresentata da

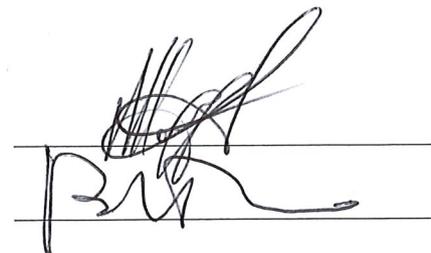


U.I.L. FPL, rappresentata da



E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da:

Mazza Andrea



Tarovo Paolo

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Villadossola, li 24 OTT 2022

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E  
PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO**

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2022** sono costituite come segue:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>Residuo fondo anno precedente</b>	0,00
<b>Art.67 c.1 lettera a)</b>	
Unico importo consolidato anno 2017	158.350,00
<b>Art.67 c.2 lettera a)</b>	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20 – non soggetto al limite)	2.662,00
<b>Art.67 c.2 lettera b)</b>	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018 non soggetti al limite)	3.368,00
<b>Art.67 c.2 lettera C)</b>	
R.I.A. e assegni ad personam (personale cessato anno 2019/2020/2021)	1.033,00
Consolidamento decurtazione per cessazioni (anni dal 2011 al 2014 e anno 2016)	- 32.694,00
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>132.719,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4</b>	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	7.090,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)</b>	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	13.911,00
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>21.001,00</b>
<b>Art. 67 comma 3 lettera e)</b>	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari (non soggetti al limite)	A consuntivo

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022</b>	<b>153.720,00</b>
--	-------------------

**Verifica del rispetto del limite previsto dall'art.23, comma 2, D.lgs 75/2017:**

Totale risorse decentrate anno 2016 € 148.657,00

Totale risorse decentrate anno 2021 € 153.720,00  
 Importi non soggetti al limite anno 2021 -€ 6.030,00  
 Totale risorse anno 2021 soggette al limite € 147.690,00

## UTILIZZO DEL FONDO 2022

In considerazione della sottoscrizione in data 04/08/2022 dell'ipotesi del CCNL del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2109-2021 per il personale non dirigente e in attesa della sottoscrizione definitiva dello stesso, le parti concordano di stipulare per l'anno 2022 un contratto decentrato integrativo "di transizione" verso le nuove regole contrattuali che verranno attuate negli anni successivi.

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, negli importi previsti per il 2021.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene determinata, per l'anno 2022, come di seguito specificato:

- per gli operai e le OSS che lavorano in condizioni disagiate cat. B € 2,00 al giorno;
- per i geometri € 1,00 al giorno;

Per il personale che maneggia valori cat. C si stabilisce che:

- 1) I titolari di Posizione Organizzativa individueranno con proprio provvedimento, che verrà trasmesso all'Ufficio Personale, il/i soggetto/i solitamente adibito/i a tale servizio (salvo casi eccezionali, autorizzati dal Segretario Comunale, per motivate esigenze organizzative, in dipendente per servizio ed eventuale sostituto;
- 2) L'espressione "adibito in via continuativa" a tali servizi si riferisce a tutti i predetti soggetti, in quanto gli stessi sono effettivamente e potenzialmente adibiti al maneggio valori, senza possibilità di diversa preventiva definizione temporale del "quanto" del proprio tempo lavorativo viene destinato ai predetti servizi;
- 3) In base ai valori globali maneggiati (come da media ultimo biennio) sono istituite due fasce, a ciascuna delle quali viene riferita una differente indennità giornaliera:

€ 1,55 al giorno fascia A (servizi Ragioneria e Teatro)

€ 1,03 al giorno Fascia B (tutti gli altri servizi)

- 4) Convenzionalmente il periodo temporale annuo in cui il personale interessato è adibito a maneggio valori è pari a giorni 250 (periodo calcolato al netto di ferie ed assenze brevi).
- 5) La liquidazione dell'indennità in questione avverrà a consuntivo dopo la presentazione dell'annuale rendiconto. I titolari di Posizione Organizzativa avranno cura di indicare convenzionalmente quanti giorni su 250 i soggetti del proprio servizio hanno svolto le mansioni di che trattasi rispetto ai sostituti.
- 6) Il sostituto dell'economista, per il periodo di maneggio valori (giorni effettivi), percepirà la relativa indennità rapportata alla fascia A).

L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene determinata per l'anno 2022 in € 2,00 giornalieri.

L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene determinata per l'anno 2022 in € 1.500,00 annui (per 12 mensilità).

Verranno attuate, compatibilmente con le risorse disponibili:

- un massimo di n. 2 progressioni economiche orizzontali categoria "C", con decorrenza 01.01.2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art.16 del CCNL FL del 21.05.2021;
- un massimo di n. 2 progressioni economiche orizzontali categoria "D", con decorrenza 01.01.2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art.16 del CCNL FL del 21.05.2021;

L'Amministrazione si impegna a valutare nel 2023 l'attuazione di ulteriori progressioni economiche orizzontali come segue:



- almeno un posto di categoria "B";
- almeno un posto di categoria "C";
- almeno un posto di categoria "D";

il tutto compatibilmente con le risorse disponibili e nel rispetto della normativa vigente e del nuovo CCNL.

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Le parti concordano sul progetto obiettivo proposto dal Responsabile del Servizio Gestione del Territorio in merito all'esecuzione del contratto di illuminazione pubblica di € 1.000,00 a valere sul fondo 2022.

Le parti concordano di destinare il contributo ISTAT per il Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni al personale che ha partecipato all'espletamento delle attività censuarie.

Le parti concordano di destinare il contributo ISTAT relativo all'indagine "Aspetti della Vita Quotidiana (AVQ) al personale che ha per partecipato all'indagine.

La parte sindacale richiede e l'Amministrazione si impegna a valutare l'attivazione dal 1° gennaio 2022 di un progetto di pronta disponibilità con il coinvolgimento della squadra lavori esterna e del personale di Polizia Locale attraverso l'utilizzo delle risorse ex art. 208 C.d.S.

