COMUNE DI VILLADOSSOLA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2020

La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da Monaco Federica

C.I.S.L. FP , rappresentata da Buzio Alessandro

U.I.L FPL , rappresentata da Borsotti Franco

E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da:

Mazza Andrea

Tarovo Paolo

Stipulano la seguente intesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Villadossola , lì 14 DIC. 2020

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno **2020** sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.67 c.1 lettera a)	
Unico importo consolidato anno 2017	158.350,00
Art.67 c.2 lettera a)	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20 – non soggetto al limite)	2.662,00
Art.67 c.2 lettera b)	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018 non soggetti al limite)	3.368,00
Art.67 c.2 lettera C)	
R.I.A. e assegni ad personam (personale cessato anno 2019)	830,00
Consolidamento decurtazione per cessazioni (anni dal 2011 al 2014 e anno 2016)	- 32.694,00
Totale Risorse stabili	**132.516,00**

RISORSE VARIABILI	
Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	7.090,00
Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	13.911,00
Totale Risorse variabili	**21.001,00**
Art. 67 comma 3 lettera e)	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari (non soggetti al limite)	A consuntivo

TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	153.517,00

Verifica del rispetto del limite previsto dall'art.23, comma 2, D.lgs 75/2017:

Totale risorse decentrate anno 2016 € 148.657,00

Totale risorse decentrate anno 2020 € 153.517,00
Importi non soggetti al limite anno 2020 - € 6.030,00
Totale risorse anno 2020 soggette al limite € 147.487,00

UTILIZZO DEL FONDO 2020

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità, negli importi previsti per il 2019.

L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene determinata, per l'anno 2020, come di seguito specificato:

- per gli operai e le OSS che lavorano in condizioni disagiate cat. B € 2,00 al giorno;
- per i geometri € 1,00 al giorno;

Per il personale che maneggia valori cat. C si stabilisce che:

1) I titolari di Posizione Organizzativa individueranno con proprio provvedimento, che verrà trasmesso all'Ufficio Personale, il/i soggetto/i solitamente adibito/i a tale servizio (salvo casi eccezionali, autorizzati dal Segretario Comunale, per motivate esigenze organizzative, in dipendente per servizio ed eventuale sostituto;
2) L'espressione "adibito in via continuativa" a tali servizi si riferisce a tutti i predetti soggetti, in quanto gli stessi sono effettivamente e potenzialmente adibiti al maneggio valori, senza possibilità di diversa preventiva definizione temporale del "quanto" del proprio tempo lavorativo viene destinato ai predetti servizi;
3) In base ai valori globali maneggiati (come da media ultimo biennio) sono istituite due fasce, a ciascuna delle quali viene riferita una differente indennità giornaliera:

   € 1,55 al giorno fascia A (servizi Ragioneria e Teatro)
   € 1,03 al giorno Fascia B (tutti gli altri servizi)

4) Convenzionalmente il periodo temporale annuo in cui il personale interessato è adibito a maneggio valori è pari a giorni 250 (periodo calcolato al netto di ferie ed assenze brevi).
5) La liquidazione dell'indennità in questione avverrà a consuntivo dopo la presentazione dell'annuale rendiconto. I titolari di Posizione Organizzativa avranno cura di indicare convenzionalmente quanti giorni su 250 i soggetti del proprio servizio hanno svolto le mansioni di che trattasi rispetto ai sostituti.
6) Il sostituto dell'economo, per il periodo di maneggio valori (giorni effettivi), percepirà la relativa indennità rapportata alla fascia A).

L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene determinata per l'anno 2020 in € 1,00 giornalieri.

L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene determinata per l'anno 2020 in € 1.500,00 annui (per 12 mensilità).

Verranno attuate, compatibilmente con le risorse disponibili, un massimo di n. 12 progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01.01.2020:

- n. 9 Categoria C;
- n. 3 Categoria B (prioritarie).

Le progressioni saranno realizzate utilizzando il sistema di valutazione adottato, formando le graduatorie suddivise per categorie.

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

L'Amministrazione si impegna all'attivazione dal 1° gennaio 2021 di un accordo per l'utilizzo delle risorse ex art. 208 C.d.S. per la previdenza complementare del personale di Polizia Locale.

La parte sindacale richiede e l'Amministrazione si impegna a valutare l'attivazione dal 1° gennaio 2021 di un progetto di pronta disponibilità con il coinvolgimento della squadra lavori esterna e del personale di Polizia Locale attraverso l'utilizzo delle risorse ex art. 208 C.d.S.