

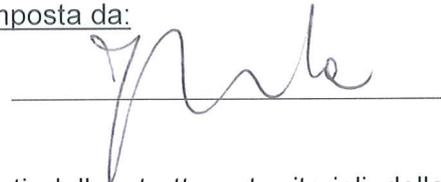
**CITTA' DI VILLADOSSOLA**  
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA  
Via G. Marconi n. 21 – C.A.P. 28844  
Tel. 0324/501400 Fax 0324/575097  
Partita I.V.A. 00233410034  
E-mail: [segreteria@comune.villadossola.vb.it](mailto:segreteria@comune.villadossola.vb.it)

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2018

La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

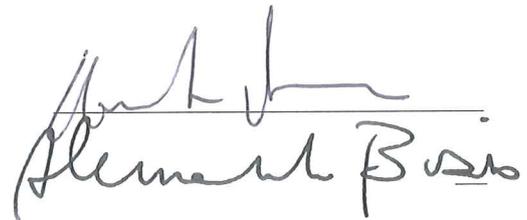
Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale



La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

FP C.G.I.L., rappresentata da Pitzalis Emanuele

C.I.S.L. FP, rappresentata da Buzio Alessandro



U.I.L FPL, rappresentata da Borsotti Franco

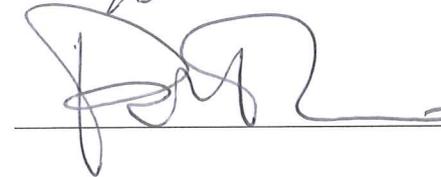


E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da:

Mazza Andrea



Tarovo Paolo



Stipulano la seguente preintesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 7 del CCNL triennio 2016/2018 firmato in data 21 maggio 2018.

Il presente accordo è da intendersi definitivo nelle clausole e negli istituti fatta salva la determinazione a consuntivo delle risorse da effettuarsi nel mese di febbraio 2019.

Villadossola, li

13 DIC 2018

## Art. 1 – Oggetto, campo di applicazione e durata.

Il presente accordo decentrato, si applica al personale non dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso il Comune di Villadossola ed ha per oggetto la definizione, **per l'anno 2018**, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anche a seguito del nuovo CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018.

## COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

### Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL per l'anno 2018 sono costituite come segue:

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTO</b>
<b>Residuo fondo anno precedente</b>	0,00
<b>Art.67 c.1 lettera a)</b>	
Unico importo consolidato anno 2017	144.758,00
<b>Art.67 c.2 lettera a)</b>	
Incremento annuo dal 01.01.2019 (personale in servizio al 31.12.2015 x € 83,20)	
<b>Art.67 c.2 lettera b)</b>	
Rideterminazione incrementi stipendiali (differenziali progressioni orizzontali CCNL 2016-2018- non soggetti al limite dichiar.congiunta n.5)	2.961,00
<b>Art.67 c.2 lettera C)</b>	
R.I.A. e assegni ad personam personale cessato (aggiornato al 31.12.2017)	18.530,00
Consolidamento decurtazioni per cessazioni 2011 – 2014 (dal 2015)	- 25.722,00
Consolidamento decurtazioni per cessazioni 2016	- 6.972,00
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>+128.617,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art. 67 comma 3 lettera h) e comma 4</b>	
Montesalari 1997 fino a un massimo dell'1,2%	7.090,00
<b>Art. 67 comma 3 lettera i) e comma 5 lettera b)</b>	
Risorse per il conseguimento degli obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance, compresi gli incentivi della polizia locale finanziati con proventi sanzioni C.d.s. (ex art.15 c.5 ccnl 01.4.1999)	15.911,00
<b>Totale Risorse variabili</b>	<b>23.001,00</b>
<b>Art. 67 comma 3 lettera e)</b>	
Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina degli straordinari	+15.300,00

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018</b>	<b>166.918,00</b>
--	-------------------



### 3. Utilizzo del fondo 2018

Ai sensi delle indicazioni Aran per l'anno 2018 il presente contratto decentrato si considera "ponte" per l'attuazione negli anni successivi dei nuovi istituti contrattuali.

Le parti infatti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa.

A tal fine hanno convenuto sulla durata annuale del presente Contratto integrativo decentrato, dando atto che, in tal modo, il prossimo CDI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.70 - quinquies comma 1 (ex art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità da parte delle posizioni organizzative/responsabili dei servizi e all'indennità art.70 - quinquies comma 2 (ex art. 17, comma 2, lettera i).

In allegato progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Nelle more della sottoscrizione del contratto integrativo triennale 2019-2021, si concorda quanto segue:

- a) L'indennità di condizioni lavoro di cui all'art.70-bis viene fissata, per l'anno 2019, come di seguito specificato:
  - o per gli operai e le O.S.S. della Casa di Riposo € 60,00 mensili
  - o per i geometri € 30,00 mensili.
- b) L'indennità di servizio esterno di cui all'art.56-quinquies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata per l'anno 2019 in € 30,00 mensili.
- c) L'indennità di funzione di cui all'art.56-sexies, prevista per il solo personale della Polizia Locale, viene fissata in € 1.500,00 annui.



## SERVIZIO SALATURA – SGOMBERO NEVE

### PRONTA DISPONIBILITA'

Per il servizio “neve – salatura strade” si utilizzano le risorse variabili art. 67, comma 5, lettera b, CCNL 21.05.2018.

Il servizio coinvolge il personale del settore operativo del Servizio Gestione del Territorio e della Polizia Locale che dà la propria disponibilità, al fine di garantire la sicurezza delle operazioni di sgombero neve, salatura, ecc.

Di seguito sono riportate le modalità di incentivazione del personale per questi specifici servizi:

- Per i dipendenti della Squadra Lavori, a fine stagione corresponsione di un premio incentivante la pronta disponibilità al servizio salatura – sgombero neve nei seguenti termini:

- \* preventiva apposita valutazione del Responsabile del Servizio interessato, con criteri di valutazione uguali a quelli per l'erogazione della produttività.
- \* premio individuale: € 1.500,00, da corrispondersi a consuntivo in base alle prestazioni effettuate ed alla disponibilità dimostrata .

corresponsione dell'indennità di reperibilità nella misura massima di € 13,00;  
numero massimo di giornate di reperibilità elevato a :11

Per la figura assunta a tempo determinato premio di € 500,00 da corrispondersi a consuntivo in base alle prestazioni effettuate ed alla disponibilità dimostrata, criteri di valutazione uguali a quelli per l'erogazione della produttività.

- per il coordinatore della Squadra Lavori e sostituti:

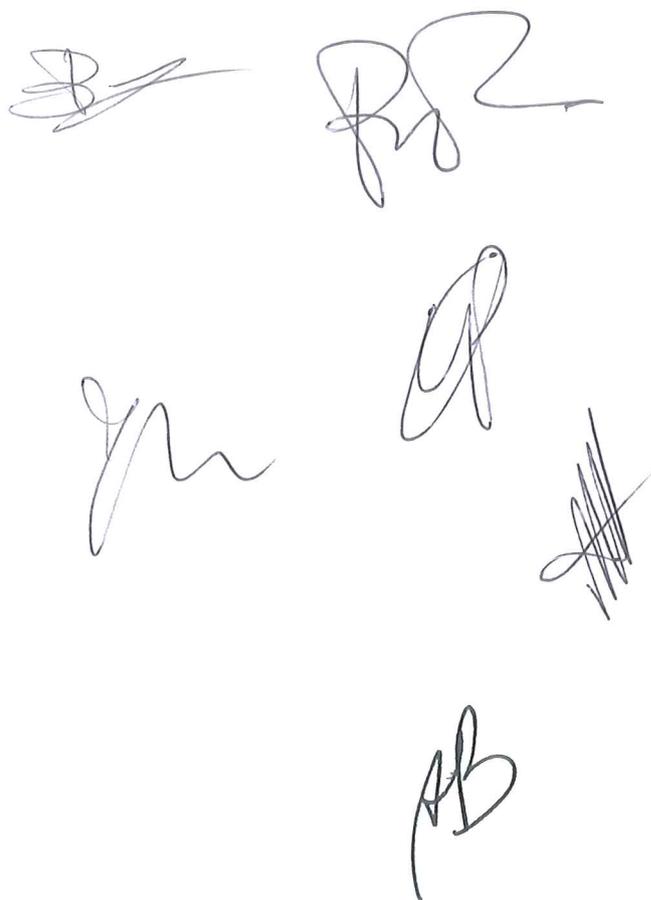
- \* premio complessivo di euro 3.000,00, da suddividersi proporzionalmente alle prestazioni effettuate;
- \* corresponsione dell'indennità di reperibilità nella misura massima di € 13,00;
- \* numero massimo di giornate di reperibilità elevato a :11

- per il personale della Polizia Locale a fine stagione corresponsione di un premio incentivante la pronta disponibilità al servizio viabilità finalizzato al servizio salatura – sgombero neve come segue:



preventiva apposita valutazione del Responsabile del Servizio interessato, con criteri di valutazione uguali a quelli per l'erogazione della produttività;

- \* premio individuale: € 300,00, da corrispondersi a consuntivo in base alle prestazioni effettuate ed alla disponibilità dimostrata ;
- \* corresponsione dell'indennità di reperibilità nella misura massima di € 13,00; numero massimo di giornate di reperibilità elevato a :11



The image contains five distinct handwritten signatures in black ink, arranged in a loose, non-linear pattern. The signatures vary in style, with some being more cursive and others more blocky or scribbled.