

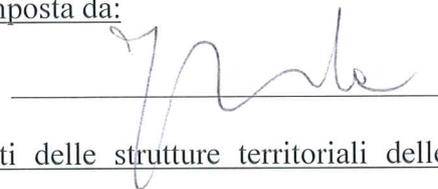
**CITTA' DI VILLADOSSOLA**  
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA  
Via G. Marconi n. 21 – C.A.P. 28844  
Tel. 0324/501400 Fax 0324/575097  
Partita I.V.A. 00233410034  
E-mail: [segreteria@comune.villadossola.vb.it](mailto:segreteria@comune.villadossola.vb.it)

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA**

**ANNO 2017**

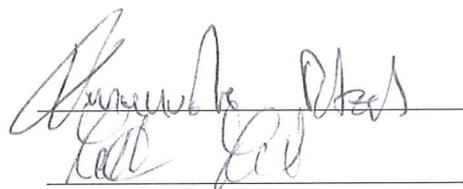
La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale



La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

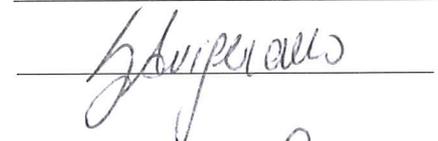
FP C.G.I.L., rappresentata da Pitzalis Emanuele



C.I.S.L. FP , rappresentata da Mascetta Maria Pia

U.I.L FPL , rappresentata da Gallina Angelo

e da Dott.ssa Salima Simona Avignano

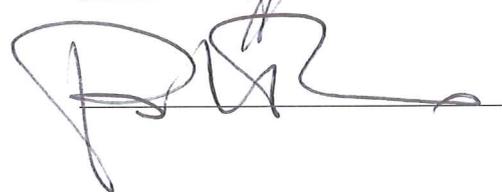


E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da:

Mazza Andrea



Tarovo Paolo



Stipulano la seguente preintesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del CCNL quadriennio 2002/2005 biennio economico 2002-2003 firmato in data 22 gennaio 2004, nonché dell'art. 3, comma 2, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12.07.2000. Il presente accordo è da intendersi definitivo nelle clausole e negli istituti fatta salva la determinazione a consuntivo delle risorse da effettuarsi nel mese di febbraio 2018.

Villadossola, li **28 NOV. 2017**



## Art. 1 – Oggetto e campo di applicazione

Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 12.07.2000, disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2017.

## COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

## Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 15 del CCNL per l'anno 2017 sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
<b>Residuo fondo anno precedente</b>	0,00
<b>Art.15 comma 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Lettera a) : - Fondo ex art.31 CCNL 6/7/95 € 63.188,00 - Integrazione quota parte lavoro Straordinario personale ex 7.a q.f. incaricato di funzioni organizzative € 3.970,00 - risparmi derivanti trasformazioni part-time € 4.974,00	72.132,00
Lettera g) : risorse destinate al pagamento LED anno 1998 nelle percentuali massime contrattuali	17.212,00
Lettera j) : 0,52% monte salari 1997 (corrispondente rivalutazione 3,3% del salario accessorio	5.624,00
<b>Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999</b>	
Riduzione contrattuale (3%) annuale del fondo per lavoro straordinario riferimento anno 1999	681,00
<b>Riduzione:</b> - accessorio personale ATA trasferito allo Stato (€ 4.008) - costi 1° attuazione passaggi I/II q.f. e V/VI agenti P.M. (€ 930)	- 4.938,00
<b>Art. 4 CCNL 5.10.2001 Biennio 2000/2001</b>	
Comma 1: 1,1% monte salari anno 1999	12.847,00
Comma 2 : Retribuzione annuale di anzianità ed Assegni ad personam del personale comunque cessato dal 1.1.2000 <b>aggiornato.</b>	18.530,00
<b>Risorse aggiuntive Ccnl biennio 2002/2003</b>	
Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	7.044,00
Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001	5.681,00
<b>Risorse aggiuntive ccnl biennio 2004/2005</b>	
Art. 4 comma 1 :0,50% monte salari 2003	5.440,00
<b>Risorse aggiuntive Ccnl biennio 2006/2007</b>	
Art. 8 comma 2 : 0,6% monte salari 2005	6.946,00
<b>Dichiarazione congiunta n. 14</b>	
Riduzione valore economico progressioni orizzontali (art.17 CCNL dell'1.4.1999) Differenziale CCNL precedenti	10.530,00
Differenziale CCNL biennio 2008/2009	621,00
<b>Totale parziale</b>	<b>158.350,00</b>

Consolidamento decurtazioni per cessazioni 2011 – 2014 (dal 2015)	- 25.722,00
Consolidamento decurtazioni per cessazioni 2016	- 6.972,00
<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>+125.656,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999</b>	
Incremento servizi senza ampliamento pianta organica	+15.911,00
<b>Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999</b>	
Max 1,2 Montesalari 1997	+ 7.090,00
<b>Risorse variabili</b>	<b>+ 23.001,00</b>
Oltre a:	
<b>Art.15 comma 1 Ccnl 1.4.1999</b>	
Lettera m) : <b>eventuale</b> risparmio lavoro straordinario fino ad un max: c)	+ 15.300,00

<b>TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2017</b>	<b>163.957,00</b>
--	-------------------

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità da parte delle posizioni organizzative/responsabili dei servizi e all'indennità art. 17, comma 2, lettera i).

In allegato progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Con riferimento alle recenti sentenze della Corte dei Conti Sezione Autonomie in merito agli oneri derivanti dall'erogazione degli incentivi per funzioni tecniche ed alla loro inclusione nel tetto dei trattamenti accessori, le parti concordano di definire nel 10%, rispetto alle risorse disponibili annue presunte che solitamente vengono ripartite in produttività, la percentuale massima di incentivi per funzioni tecniche. Le parti concordano altresì che tale clausola possa essere rivista a seguito della sottoscrizione del nuovo CCNL, nonché di sopravvenute variazioni normative, giurisprudenziali ed economiche, con particolare riferimento alle risorse del Fondo.

### **PROGRESSIONI ORIZZONTALI**

Verranno ammessi alla progressione tutti gli aventi diritto della categoria D nei limiti della capienza economica del fondo ed in base al merito, quantificato ai sensi dei vigenti criteri di valutazione del personale.

Decorrenza progressioni: 31.12.2017

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Viene data informazione dalla Delegazione trattante di parte pubblica dell'aggiornamento del fabbisogno triennale del personale 2017 – 2018 – 2019.

Viene data infine informazione preventiva della modifica prossima del vigente regolamento interno per la rilevazione delle presenze, con particolare riferimento all'introduzione di un limite massimo mensile di credito orario di n 4 ore.

## SERVIZIO SALATURA – SGOMBERO NEVE

### PRONTA DISPONIBILITA'

Per il servizio “neve – salatura strade” si utilizzano le risorse variabili art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999.

Il servizio coinvolge il personale del settore operativo del Servizio Gestione del Territorio che dà la propria disponibilità, al fine di garantire la sicurezza delle operazioni di sgombero neve, salatura, ecc.

Di seguito sono riportate le modalità di incentivazione del personale per questi specifici servizi:

- Per n. 1 dipendente della Squadra Lavori, a fine stagione corresponsione di un premio incentivante la pronta disponibilità al servizio salatura – sgombero neve nei seguenti termini:
  - \* preventiva apposita valutazione del Responsabile del Servizio interessato, con criteri di valutazione uguali a quelli per l'erogazione della produttività;
  - \* premio individuale:€ 1.500,00, da corrisondersi nelle mensilità di gennaio (€ 400,00), febbraio (€ 400,00), aprile (a saldo);
- per n.2 dipendenti della Squadra Lavori, corresponsione dell'indennità di reperibilità nei termini contrattualmente previsti, come remunerazione della pronta disponibilità;
- per il coordinatore della Squadra Lavori:
  - \* premio individuale di euro 3.000,00;
  - \* corresponsione dell'indennità di reperibilità nei termini contrattualmente previsti.

