

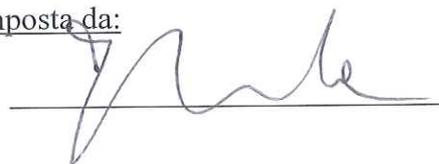
CITTA' DI VILLADOSSOLA
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA
Via G. Marconi n. 21 – C.A.P. 28844
Tel. 0324/501400 Fax 0324/575097
Partita I.V.A. 00233410034
E-mail: segreteria@comune.villadossola.vb.it
PEC: segreteria@pec.comune.villadossola.vb.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA

ANNO 2016

La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

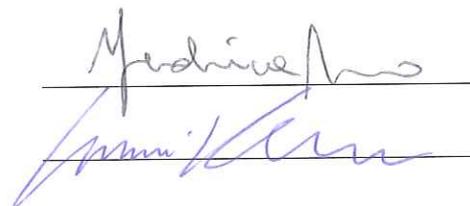
Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale



La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

C.G.I.L., rappresentata da Federica Monaco

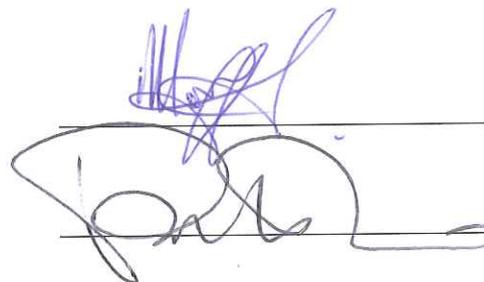
U.I.L., rappresentata da Petrosino Gianni



E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da:

Mazza Andrea

Tarovo Paolo



Stipulano la seguente preintesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del CCNL quadriennio 2002/2005 biennio economico 2002-2003 firmato in data 22 gennaio 2004, nonché dell'art. 3, comma 2, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12.07.2000. Il presente accordo è da intendersi definitivo nelle clausole e negli istituti fatta salva la determinazione a consuntivo delle risorse da effettuarsi nel mese di febbraio 2017.

Villadossola, li **28 NOV. 2016**

Art. 1 – Oggetto e campo di applicazione

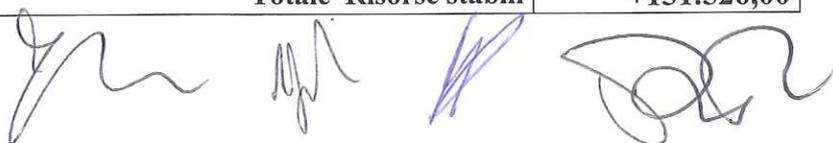
Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 12.07.2000, disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2016.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 15 del CCNL per l'anno 2016 sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.15 comma 1 CCNL 1.4.1999	
Lettera a) :	
- Fondo ex art.31 CCNL 6/7/95 € 63.188,00	
- Integrazione quota parte lavoro Straordinario personale ex 7.a q.f. incaricato di funzioni organizzative € 3.970,00	72.132,00
- risparmi derivanti trasformazioni part-time € 4.974,00	
Lettera g) :	
risorse destinate al pagamento LED anno 1998 nelle percentuali massime contrattuali	17.212,00
Lettera j) :	
0,52% monte salari 1997 (corrispondente rivalutazione 3,3% del salario accessorio	5.624,00
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	
Riduzione contrattuale (3%) annuale del fondo per lavoro straordinario riferimento anno 1999	681,00
Riduzione: - accessorio personale ATA trasferito allo Stato (€ 4.008) - costi 1° attuazione passaggi I/II q.f. e V/VI agenti P.M. (€ 930)	- 4.938,00
Art. 4 CCNL 5.10.2001 Biennio 2000/2001	
Comma 1: 1,1% monte salari anno 1999	12.847,00
Comma 2 : Retribuzione annuale di anzianità ed Assegni ad personam del personale comunque cessato dal 1.1.2000 aggiornato.	17.428,00
Risorse aggiuntive Ccnl biennio 2002/2003	
Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	7.044,00
Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001	5.681,00
Risorse aggiuntive ccnl biennio 2004/2005	
Art. 4 comma 1 :0,50% monte salari 2003	5.440,00
Risorse aggiuntive Ccnl biennio 2006/2007	
Art. 8 comma 2 : 0,6% monte salari 2005	6.946,00
Dichiarazione congiunta n. 14	
Riderminazione valore economico progressioni orizzontali (art.17 CCNL dell'1.4.1999) Differenziale CCNL precedenti	10.530,00
Differenziale CCNL biennio 2008/2009	621,00
Consolidamento decurtazioni per cessazioni 2011 – 2014 dal 2015	- 25.722,00
Totale Risorse stabili	+131.526,00



RISORSE VARIABILI	
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	
Incremento servizi senza ampliamento pianta organica	+15.911,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999	
Max 1,2 Montesalari 1997	+ 8.192,00
Risorse variabili	+ 24.103,00
Oltre a:	
Art.15 comma 1 Ccnl 1.4.1999	
Lettera m) : eventuale risparmio lavoro straordinario fino ad un max: c)	+ 15.300,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	
	170.929,00

Riduzione per cessazioni dal 2015, effettuata ai sensi dell'art.3 Circ.R.G.S. n.12 del 15.04.2011

Risorse stabili	131.526,00
Riduzione per cessazioni 4,48 %	- 5.892,00
Totale Risorse Stabili	+ 125.634,00
Risorse variabili	24.103,00
Riduzione per cessazioni 4,48 %	- 1.080,00
Totale Risorse Variabili	23.023,00
Eventuale risparmio lavoro straordinario fino ad un max:	+ 15.300,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2016	
	163.957,00

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità da parte delle posizioni organizzative/responsabili dei servizi e all'indennità art. 17, comma 2, lettera i).

In allegato progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

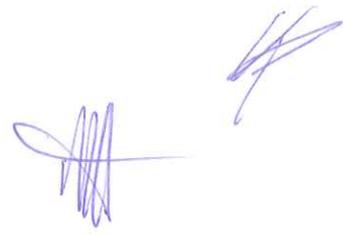
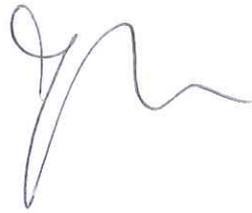
Progressioni previste: 50% degli aventi diritto della categoria D nei limiti della capienza economica del fondo ed in base al merito.

Decorrenza progressioni: 31.12.2016

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Viene data informazione dalla Delegazione trattante di parte pubblica del fabbisogno triennale del personale 2017 – 2018 – 2019.

Le parti confermano il Regolamento per la ripartizione degli incentivi per la progettazione interna così come già inviato in visione dall'Amministrazione comunale.



SERVIZIO SALATURA – SGOMBERO NEVE

PRONTA DISPONIBILITA'

Per il servizio “neve – salatura strade” si utilizzano le risorse variabili art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999.

Il servizio coinvolge il personale del settore operativo del Servizio Gestione del Territorio per garantire la sicurezza delle operazioni di sgombero neve, salatura, ecc.

Di seguito sono riportate le modalità di incentivazione del personale per questi specifici servizi:

- Per n. 1 autista, a fine stagione corresponsione di un premio incentivante la pronta disponibilità al servizio salatura – sgombero neve nei seguenti termini:
 - * preventiva apposita valutazione del Responsabile del Servizio interessato, con criteri di valutazione uguali a quelli per l'erogazione della produttività;
 - * premio individuale: € 1.500,00, da corrisondersi nelle mensilità di gennaio (€ 400,00), febbraio (€ 400,00), aprile (a saldo);
- per n. 3 operai specializzati, corresponsione dell'indennità di reperibilità nei termini contrattualmente previsti;
- per il coordinatore della squadra-lavori:
 - * premio individuale doppio rispetto alla cifra suddetta;
 - * corresponsione dell'indennità di reperibilità nei termini contrattualmente previsti.