

CITTA' DI VILLADOSSOLA
PROVINCIA DEL VERBANO-CUSIO-OSSOLA
Via G. Marconi n. 21 – C.A.P. 28844
Tel. 0324/501400 Fax 0324/575097
Partita I.V.A. 00233410034
E-mail: segreteria@comune.villadossola.vb.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO AGGIORNAMENTO ANNUALE PARTE ECONOMICA

ANNO 2015

La delegazione di parte pubblica del Comune di Villadossola composta da:

Dott.ssa Fernanda Munda, Segretario Comunale



La delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle strutture territoriali delle Organizzazioni Sindacali firmatarie del C.C.N.L.:

C.G.I.L., rappresentata da Federica Monaco



E la R.S.U. del Comune di Villadossola composta da:

Mazza Andrea



Tarovo Paolo



Stipulano la seguente preintesa relativa al contratto decentrato integrativo ai sensi dell'articolo 4 del CCNL quadriennio 2002/2005 biennio economico 2002-2003 firmato in data 22 gennaio 2004, nonché dell'art. 3, comma 2, del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto in data 12.07.2000. Il presente accordo è da intendersi definitivo nelle clausole e negli istituti fatta salva la determinazione a consuntivo delle risorse da effettuarsi nel mese di febbraio 2016.

Villadossola, li **10 DIC. 2015**

Art. 1 – Oggetto e campo di applicazione

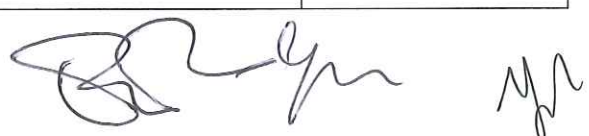
Il presente accordo decentrato, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 12.07.2000, disciplina le somme relative alla costituzione e le modalità di erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, per l'anno 2015.

COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – UTILIZZO DEL FONDO MEDESIMO

Art. 2 – Costituzione del Fondo

Le risorse di cui all'art. 15 del CCNL per l'anno 2015 sono costituite come segue:

RISORSE STABILI	IMPORTO
Residuo fondo anno precedente	0,00
Art.15 comma 1 CCNL 1.4.1999	
Lettera a) : - Fondo ex art.31 CCNL 6/7/95 € 63.188,00 - Integrazione quota parte lavoro Straordinario personale ex 7.a q.f. incaricato di funzioni organizzative € 3.970,00 - risparmi derivanti trasformazioni part-time € 4.974,00	72.132,00
Lettera g) : risorse destinate al pagamento LED anno 1998 nelle percentuali massime contrattuali	17.212,00
Lettera j) : 0,52% monte salari 1997 (corrispondente rivalutazione 3,3% del salario accessorio	5.624,00
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	
Riduzione contrattuale (3%) annuale del fondo per lavoro straordinario riferimento anno 1999	681,00
Riduzione: - accessorio personale ATA trasferito allo Stato (€ 4.008) - costi 1a attuazione passaggi I/II q.f. e V/VI agenti P.M. (€ 930)	- 4.938,00
Art. 4 CCNL 5.10.2001 Biennio 2000/2001	
Comma 1: 1,1% monte salari anno 1999	12.847,00
Comma 2 : Retribuzione annuale di anzianità ed Assegni ad personam del personale comunque cessato dal 1.1.2000 aggiornato.	17.428,00
Risorse aggiuntive Ccnl biennio 2002/2003	
Art.32 comma 1: 0,62% monte salari 2001	7.044,00
Art.32 comma 2: 0,50% monte salari 2001	5.681,00
Risorse aggiuntive ccnl biennio 2004/2005	
Art. 4' comma 1 :0,50% monte salari 2003	5.440,00
Risorse aggiuntive Ccnl biennio 2006/2007	
Art. 8 comma 2 : 0,6% monte salari 2005	6.946,00
Dichiarazione congiunta n. 14	
Rideterminazione valore economico progressioni orizzontali (art.17 CCNL dell'1.4.1999) Differenziale CCNL precedenti	10.530,00
Differenziale CCNL biennio 2008/2009	621,00
Totale Risorse stabili	+157.248,00



RISORSE VARIABILI	
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	
Incremento servizi senza ampliamento pianta organica	+15.911,00
Art. 15 comma 2 CCNL 1.4.1999	
Max 1,2 Montesalari 1997	+ 8.192,00
Totale risorse variabili	+ 24.103,00
Oltre a:	
Art.15 comma 1 Ccnl 1.4.1999	
Lettera m) : eventuale risparmio lavoro straordinario fino ad un max: c)	+ 10.300,00
Totale Risorse variabili	34.403,00

Risorse stabili	157.248,00
Consolidamento Riduzioni per cessazioni 2011 - 2014	- 25.722,00
Risorse variabili	34.403,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015	165.929,00

Si confermano gli istituti degli anni precedenti relativamente all'utilizzo delle risorse, con particolare riferimento all'indennità art.17, comma 2, lettera f), per le/i postazioni/profili professionali che hanno avuto il conferimento di tale responsabilità da parte delle posizioni organizzative/responsabili dei servizi e all'indennità art. 17, comma 2, lettera i).

In allegato progetto "Servizio salatura – sgombero neve – Pronta disponibilità".

Le parti concordano sul progetto obiettivo proposto dal Responsabile del Servizio Gestione del Territorio in merito alla redazione di una Variante parziale al PRGC : € 750,00 a valere sul fondo 2015, € 750,00 a valere sul fondo 2016.

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Verranno ammessi alla progressione tutti gli aventi diritto delle categorie B e C nei limiti della capienza economica del fondo ed in base al merito, quantificato ai sensi dei vigenti criteri di valutazione del personale con i seguenti punteggi minimi :

Cat.B 36/60 ; Cat. C 56/80

Decorrenza progressioni: 01.07.2015

Per quanto riguarda la Cat. D le parti, anche in considerazione dell'aggravio dei carichi di lavoro, si impegnano, compatibilmente con la normativa vigente nel 2016, di valutare l'effettuazione delle progressioni orizzontali nel 2016.

In alternativa a proporre all'Amministrazione Comunale un aumento della Retribuzione di Posizione.

Si concorda che le risorse disponibili residue saranno ripartite al personale sotto forma di produttività, in base al sistema di valutazione adottato dall'Ente nel vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

Viene data informazione dalla Delegazione trattante di parte pubblica del fabbisogno triennale del personale 2015-2016-2017.

