**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER SOLI ESAMI PER LA FORMAZIONE DI
UNA GRADUATORIA DI PERSONALE STRAORDINARIO DA ASSUMERE A
TEMPO DETERMINATO, PIENO O PARZIALE (VERTICALE O ORIZZONTALE),
CATEGORIA B - POSIZIONE ECONOMICA 3 –
PROFILO PROFESSIONALE: AUSILIARIO DEL TRAFFICO**

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI

In esecuzione della determinazione n. 86/Affari Generali del 21.06.2012;

- Visto il vigente regolamento comunale recante norme in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi nonché di accesso all'impiego, approvato con deliberazione di G.C. n. 184 del 20.12.2010, così come modificato con deliberazione di G.C. n. 43 del 16.04.2012;
- Visto il D.P.R. del 09.05.1994 n. 487 e s.m.i., recante norme in materia di accesso all'impiego;
- Visto il vigente CCNL dipendenti Enti Locali;
- Visto il D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- Visto il D.P.R. 445/2000 e s.m.i.;
- Visto il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Richiamato l'art. 17, comma 132, della legge n. 127 del 15/05/1997, così come interpretati dall'art. 68 della legge 23/12/1999, n. 488;

RENDE NOTO CHE

L'Amministrazione comunale di Villadossola procederà ad una selezione pubblica per soli esami (colloquio) per la formazione di una graduatoria di personale straordinario da assumere a tempo determinato, pieno o parziale (verticale o orizzontale) – Categoria B – Posizione economica 3 – Profilo professionale: Ausiliario del Traffico.

REQUISITI GENERALI

1. Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea possono accedere all'impiego a parità di requisiti (il godimento dei diritti civili e politici, possesso di tutti i requisiti previsti per i cittadini della repubblica – fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana), purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento della prova;
2. Età non inferiore agli anni 18;
3. Idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori della selezione, in base alla normativa vigente;

4. Non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero decaduti da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, primo comma, lett. D) del T.U. approvato con DPR 3/1957;
5. Immunità da condanne penali che, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, vietino la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;
6. Titolo di studio: Diploma di qualifica professionale o superiore;

REQUISITI PARTICOLARI

- Patente di guida Categoria B o superiore.
- Requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986 e precisamente:
 - ❖ Godimento dei diritti civili e politici.
 - ❖ Non avere subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione.
 - ❖ Non essere stato espulso dalle forze armate o dai corpi militarmente organizzati o destituito da pubblici uffici.
- I candidati devono essere in possesso dei seguenti requisiti fisici specifici:
 - ❖ Visus naturale 18/10 complessivi, con non meno di 8/10 nell'occhio che vede meno.
 - ❖ Correzione: il visus di cui sopra è raggiungibile con qualsiasi correzione purché tollerata e con una differenza tra le due lenti non superiore a tre diottrie; lenti a contatto: sono ammesse purché il visus di 8/10 complessivi sia raggiungibile anche con normali occhiali.
 - ❖ Astigmatismo regolare, semplice o composto, miopico ed ipermetrope: 2 diottrie quale somma dell'astigmatismo miopico ipermetrope in ciascun occhio.
 - ❖ Normalità del senso cromatico e luminoso.
 - ❖ Normalità della funzione uditiva sulla base di un esame audiometrico tonale-liminare.

I requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione e perdurare anche al momento dell'assunzione.

DOMANDA DI AMMISSIONE

Gli aspiranti alla selezione devono presentare specifica domanda di partecipazione, redatta in carta semplice (preferibilmente secondo l'allegato schema di domanda), entro il termine perentorio di dieci giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione del bando all'albo pretorio dell'ente (e cioè **entro il 17.07.2012**), tramite consegna all'Ufficio protocollo del Comune nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 12.30 e giovedì dalle ore 16.00 alle ore 18.00) o a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: segreteria@pec.comune.villadossola.vb.it, o ancora a mezzo del servizio postale con raccomandata A.R., con esclusione di qualsiasi altro mezzo. In quest'ultimo caso la domanda **deve** pervenire comunque entro il predetto termine.

L'Amministrazione può stabilire di riaprire il termine fissato dall'avviso per la presentazione delle domande, allorché il numero delle domande presentate entro tale termine appaia, a giudizio insindacabile dell'Amministrazione, insufficiente per assicurare un esito soddisfacente della selezione; ha inoltre facoltà di revocare la selezione per ragioni di interesse pubblico.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta deve indicare la selezione alla quale si intende partecipare e contenere le seguenti dichiarazioni rese dall'aspirante, sotto la propria responsabilità ai sensi del D.P.R. 445/2000, **pena l'esclusione**:

- nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale;
- la residenza, nonché l'indirizzo al quale l'Amministrazione dovrà inviare le comunicazioni relative alla selezione, se diverso dalla residenza;
- il possesso della cittadinanza italiana. Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti all'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. 07.02.1994. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea devono dichiarare di:
 - ❖ godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
 - ❖ essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - ❖ avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
- di non avere subito condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- il possesso del titolo di studio richiesto dal bando per l'ammissione alla selezione (specificando in che data, presso quale Istituto ed in quale città è stato conseguito);
- il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. La mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio;
- di avere - non avere prestato servizio presso pubbliche Amministrazioni (in caso positivo precisare i periodi, il profilo professionale o le mansioni svolte e le cause di eventuale risoluzione del rapporto di lavoro). I candidati già dipendenti di pubblica amministrazione devono dichiarare di non avere procedimenti disciplinari in corso presso l'Ente di appartenenza ovvero le eventuali sanzioni riportate e/o gli eventuali procedimenti disciplinari in corso;
- il possesso dell'idoneità psicofisica all'impiego specifico nonché dei requisiti fisici riportati nel presente bando;
- il possesso dei requisiti richiesti dall'art. 5, comma 2, della Legge 65/1986, indicati nella sezione requisiti particolari del presente bando;
- il possesso della patente di guida Categoria B;
- di non essere destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La dichiarazione generica del possesso dei requisiti sopra indicati non sarà ritenuta valida.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

La partecipazione alla procedura di cui al presente avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle relative norme.

Qualora il Responsabile del Servizio Affari Generali riscontri nella domanda e/o nella documentazione allegata, omissioni od imperfezioni rispetto a quanto previsto dal presente avviso, il concorrente viene invitato a provvedere al loro perfezionamento, entro il termine accordato, a pena di esclusione dalla selezione.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 370/1988 la domanda di partecipazione ed i relativi documenti non sono soggetti all'imposta di bollo.

SELEZIONE

La prova selettiva consisterà:

- 1) nella **partecipazione ad un corso di formazione**, della durata obbligatoria di 6 ore, che sarà tenuto secondo il seguente calendario:

23.07.2012 **dalle ore 9.00 alle ore 12.00**

24.07.2012 **dalle ore 9.00 alle ore 12.00**

presso la sala consiliare municipale, sita in Via Marconi n. 21 a Villadossola.

Nessun ulteriore avviso sarà inviato ai candidati. L'assenza al corso costituirà rinuncia a partecipare alla selezione.

Il corso sarà tenuto a cura e spese dell'ente. Ai candidati non è dovuto alcun compenso o rimborso.

Il corso verterà sui seguenti argomenti:

- compiti di prevenzione ed accertamento delle violazioni
- disciplina della sosta
- procedimento sanzionatorio

Non saranno ammessi al colloquio, con conseguente esclusione dalla selezione, i candidati che non frequenteranno l'intero corso.

- 2) nel superamento di un **colloquio**, consistente in domande orientate ad approfondire il grado di preparazione del candidato, nonché a valutare le sue capacità di ragionamento, con la proposizione di semplici casi o situazioni di lavoro anche a contenuto pratico, vertente sulle seguenti materie:

- nozioni generali di legislazione amministrativa, in riferimento a
 - legge 24/11/1981, n. 689 e s.m.i.
 - legge 07/08/1990, n. 241 e s.m.i.
 - legge 18/08/2000, n. 267 e s.m.i.
- norme attinenti la disciplina della circolazione stradale, con particolare riferimento alle norme sulla disciplina della sosta
 - D.Lgs. 30/04/1992, n. 285, artt. 7, 37, 38, 40, 46, 47, 50, 52, 53, 54, 56, 126bis, 157, 158, 159, 194, m. 201, 202, 203, 204, 204bis, 205 e 215
 - Il D.P.R. 16/12/1992, n. 495, con riferimento ai suddetti articoli

I candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione saranno tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso, il giorno **03.08.2012**, alle ore **9.30**, muniti di valido documento di riconoscimento, presso la sede municipale, sita in Via Marconi n. 21 a Villadossola.

L'esclusione dalla selezione è comunicata agli interessati dal Responsabile del Servizio Affari Generali a mezzo di lettera raccomandata con avviso di ricevimento, ovvero, qualora possibile, a mezzo posta elettronica certificata.

I candidati che non si presentano nel giorno stabilito per la prova di esame saranno considerati rinunciatori alla selezione, anche se la mancata presentazione fosse dipendente da causa di forza maggiore.

VALUTAZIONE DELLA PROVA

Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è fissato in punti 30 e lo stesso si intende superato con una votazione di almeno 21/30.

Nella redazione della graduatoria, a parità di punteggio, sarà data preferenza secondo quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i.

I candidati che supereranno la selezione potranno, secondo l'ordine della graduatoria, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, essere assunti a tempo determinato, pieno o parziale, presso il Comune di Villadossola, nella Categoria B, Posizione Economica 3, Profilo professionale: Ausiliario del Traffico, secondo le esigenze dell'Ente.

In tal caso competerà loro il trattamento economico corrispondente alla Categoria B, Posizione economica 3, per il periodo di effettivo servizio prestato, in base alla normativa vigente.

La graduatoria rimarrà efficace per il tempo previsto dalle attuali disposizioni di legge.

DISPOSIZIONI FINALI

Ai sensi della vigente normativa in materia di privacy, i dati personali richiesti affluiranno in una banca dati e verranno trattati per scopi connessi all'espletamento della selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente bando si rinvia alle disposizioni di legge richiamate in premessa.

Per eventuali informazioni i concorrenti potranno rivolgersi alla Segreteria Comunale (0324/501402), ovvero al Comandante del Corpo di Polizia Municipale (0324/501452).

L'Amministrazione Comunale si riserva il diritto di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente bando di selezione a Suo insindacabile giudizio.

Villadossola, lì 22.06.2012

**IL RESPONSABILE
SERVIZIO AFFARI GENERALI
(Dott.ssa Fernanda Munda)**